



PERCORSO DI FORMAZIONE “COME CAMBIA IL LAVORO”

Il mondo del lavoro è in continua e dinamica evoluzione: le modifiche legislative hanno comportato nuove sfide interpretative per coloro ai quali spetta il compito di fornire le soluzioni più idonee nel complesso – e spesso non pacifico – rapporto tra lavoratori e datori di lavoro. Inoltre, i cambiamenti organizzativi causati dall’incalzante innovazione tecnologica, nonché dalla sofisticata combinazione di norme del diritto del lavoro e del diritto societario, utilizzata per le riorganizzazioni aziendali, richiedono aggiornamenti puntuali e mirati rispetto al ruolo ricoperto. La nostra esperienza diretta sul campo, dalle grandi vertenze collettive ai singoli casi, ci permette di offrire autorevoli contributi e importanti spunti di riflessione sull’attualità e sui più recenti casi giudiziari.

1° MODULO

Il rapporto individuale di lavoro - “Scegliere il contratto giusto”

Oggetto

La scelta del contratto di lavoro è molto importante e richiede conoscenza e competenza per il singolo lavoratore, per il sindacato e in generale per chi opera, a vario titolo, nel settore. Si pensi al caso di chi è già occupato con un contratto sottoposto alla tutela dell’art. 18 pre-Jobs Act e deve valutare una nuova proposta di lavoro con un contratto magari più remunerativo ma “a tutele crescenti”, ovvero senza la tutela reale garantita dalla precedente normativa. Lo scopo del corso, quindi, è quello di fornire ai partecipanti le competenze e la consapevolezza necessaria per scegliere le migliori condizioni contrattuali tra quelle previste dall’attuale legislazione: il contratto di tipo subordinato, di tipo autonomo, di tipo para-subordinato, con cenni a forme/clausole contrattuali che agevolano il work-life balance* (quali lo *smart working*).

Metodo

Diffondere la conoscenza di norme, prassi e giurisprudenza con un taglio pratico e diretto offre ai partecipanti alle sessioni l’opportunità di operare o prendere delle decisioni nel modo più giusto, efficace e corretto possibile sul piano sostanziale, formale ed etico.

Alle lezioni frontali di tipo teorico si affiancheranno *case study* ed esercitazioni pratiche, per rendere più efficace l’apprendimento e la corretta applicazione delle nozioni e delle metodologie condivise. A conclusione del percorso formativo è previsto un *follow-up* per verificare se le nozioni, le informazioni e le pratiche sono state apprese correttamente e con quali risultati.

A chi si rivolge

Il corso si rivolge a lavoratori, membri di organizzazioni sindacali, consulenti del lavoro, responsabili e/o addetti che operano nel mondo del lavoro e a chiunque sia interessato ad approfondire – con un taglio pratico – la materia.

Attestazione

A ogni corsista verrà rilasciata una attestazione di partecipazione al corso.

Durata

Il corso prevede una giornata di didattica ed esercitazioni di 8 ore. A seconda delle esigenze dell’ente organizzatore la durata e, conseguentemente, anche i costi possono mutare.

Dove



Il corso può essere svolto direttamente presso l'organismo che ne richiede l'erogazione o, alternativamente, presso altri e idonei luoghi individuati da questo.

COSTI

Il costo sarà determinato in base alla durata, all'impegno richiesto e al numero dei partecipanti.

I DOCENTI DEI NOSTRI CORSI

Studio Legale Rosiello e associati

Avv. Annalisa Rosiello - Avvocato dal 1996, giuslavorista, esperta di tematiche e soluzioni di conflitti relativi ai soggetti discriminati e vittime di mobbing o molestie nei luoghi di lavoro. Associata e attiva nell'associazione AGI, Avvocati Giuslavoristi Italiani. Formatrice, relatrice in numerosi convegni e autrice di pubblicazioni tematiche. Dal mese di ottobre 2016, ricopre il ruolo di Consigliera di Fiducia presso il Politecnico di Milano.

Avv. Chiara Vannoni - Avvocato e Giuslavorista per vocazione, attenta "ascoltatrice" in fase di anamnesi dei casi, abile mediatrice ed esperta di contenzioso. Attiva divulgatrice sia in occasione di convegni che di pubblicazioni di articoli specializzati sul tema "lavoro e donne".

Avv. Alessandra Maino - Esperta di Diritto del lavoro e impegnata nella tutela dei diritti individuali anche in materia di diritto civile e fallimentare. La determinazione e la costanza sono le sue principali doti. Non ci sono casi impossibili, ma persone da sostenere e realtà da tutelare.

Dott.ssa Monica Serra - Specializzata in diritto del lavoro, durante la preparazione universitaria ha approfondito i risvolti comunitari ed internazionali. Segue ogni caso con dedizione e determinazione, nella convinzione che solo un lavoratore tutelato, e non sottoposto a ingiustizie nello svolgimento della propria professione, possa essere sereno in tutti gli ambiti della propria vita.

Legali Cirillo

Avv. Ernesto Maria Cirillo – Avvocato giuslavorista, rivolge la sua attività alla tutela dei lavoratori nell'ambito del Diritto del lavoro, sindacale e previdenziale. Ha maturato una consolidata esperienza nella tutela dei lavoratori del settore Telecomunicazioni, per la cui assistenza ha stabilito collaborazioni con varie Organizzazioni Sindacali, anche a livello nazionale. Negli ultimi anni ha intensificato l'attività rivolta a contrastare il fenomeno dell'*outsourcing*, delle illegittime cessioni di ramo d'azienda, e dell'appalto illecito di mano d'opera, sia nel comparto delle telecomunicazioni che a favore dei lavoratori dei settori bancario, metalmeccanico e assicurativo.

Dott.ssa Lidia Undiemi – Ha conseguito il titolo di Dottore di ricerca in Diritto dell'Economia, dei Trasporti e dell'Ambiente presso l'Università degli Studi di Palermo, con una specializzazione in tutela del lavoro nei processi di esternalizzazione, ed è in questo ambito autrice di diverse pubblicazioni scientifiche. E' consulente in numerose e importanti vertenze di lavoro inerenti i processi di outsourcing e le societarizzazioni.

PER INFORMAZIONI

Milano - Studio Legale Rosiello e associati, www.studiolegalerosiello.it - 0236522576 - info@studiolegalerosiello.it

* Gli argomenti – pur rimanendo nell'oggetto definito – potranno essere meglio precisati e definiti in base alle esigenze dell'organismo ospitante.