



PERCORSO DI FORMAZIONE

“COME CAMBIA IL LAVORO”

Negli ultimi anni sono stati profondi e cruciali i mutamenti che hanno influenzato il mondo del lavoro, non solo in materia di legislazione applicabile al rapporto di lavoro, ma anche per la sempre più spiccata globalizzazione dei mercati, anche del lavoro, che dalle aziende ha esteso la concorrenza anche ai singoli lavoratori.

L'aver trattato dai licenziamenti collettivi (grandi vertenze) ai singoli casi ci permette di portare in aula la nostra esperienza diretta, fornendo così contributi sempre aggiornati e concreti, in linea con la realtà giudiziaria formatasi sul tema dei licenziamenti.

3° Modulo

Il rapporto individuale di lavoro - “La disciplina dei licenziamenti”

Oggetto

Una delle aree del diritto del lavoro oggetto delle più grandi riforme degli ultimi anni è certamente la complessa materia dei licenziamenti.

I licenziamenti si differenziano tra loro non solo per il numero di lavoratori che possono coinvolgere, ma anche per le ragioni che possono condurre al recesso del contratto del singolo lavoratore.

Lo scopo del corso, pertanto, è quello di fornire ai partecipanti le competenze e le conoscenze necessarie per conoscere le diverse tipologie di recesso e i loro svariati e possibili profili di illegittimità.

Metodo

Diffondere la conoscenza di norme, prassi e giurisprudenza con un taglio pratico e diretto offre ai partecipanti delle sessioni l'opportunità di operare o prendere delle decisioni nel modo più giusto, efficace e corretto possibile sul piano sostanziale, formale ed etico.

Alle lezioni frontali di tipo teorico si affiancheranno *case study* ed esercitazioni pratiche; questo per rendere più efficace l'apprendimento e la corretta applicazione delle nozioni e delle metodologie condivise.

A conclusione del percorso formativo è previsto un *follow-up* per verificare se le nozioni, le informazioni e le pratiche sono state apprese correttamente e con quali risultati.

A chi si rivolge

Il corso si rivolge a lavoratori, membri di organizzazioni sindacali, consulenti del lavoro, responsabili e/o addetti che operano nel mondo del lavoro e a chiunque sia interessato ad approfondire – con un taglio pratico – la materia.

Attestazione

A ogni corsista verrà rilasciata una attestazione di partecipazione al corso.

Durata

Il corso prevede una giornata di didattica ed esercitazioni di 8 ore. A seconda delle esigenze dell'ente organizzatore la durata e, conseguentemente, anche i costi possono mutare.

Dove

Il corso può essere svolto direttamente presso l'organismo che ne richiede l'erogazione o, alternativamente, presso altri e idonei luoghi individuati da questo.

COSTI



Il costo sarà determinato in base alla durata, all'impegno richiesto e al numero dei partecipanti.

I DOCENTI DEI NOSTRI CORSI

Studio Legale Rosiello e associati

Avv. Annalisa Rosiello - Avvocato dal 1996, giuslavorista, esperta di tematiche e soluzioni di conflitti relativi ai soggetti discriminati e vittime di mobbing o molestie nei luoghi di lavoro. Associata e attiva nell'associazione AGI, Avvocati Giuslavoristi Italiani. Formatrice, relatrice in numerosi convegni e autrice di pubblicazioni tematiche. Dal mese di ottobre 2016, ricopre il ruolo di Consigliera di Fiducia presso il Politecnico di Milano.

Avv. Chiara Vannoni - Avvocato e Giuslavorista per vocazione, attenta "ascoltatrice" in fase di anamnesi dei casi, abile mediatrice ed esperta di contenzioso. Attiva divulgatrice sia in occasione di convegni che di pubblicazioni di articoli specializzati sul tema "lavoro e donne".

Avv. Alessandra Maino - Esperta di Diritto del lavoro e impegnata nella tutela dei diritti individuali anche in materia di diritto civile e fallimentare. La determinazione e la costanza sono le sue principali doti. Non ci sono casi impossibili, ma persone da sostenere e realtà da tutelare.

Dott.ssa Monica Serra - Specializzata in diritto del lavoro, durante la preparazione universitaria ha approfondito i risvolti comunitari ed internazionali. Segue ogni caso con dedizione e determinazione, nella convinzione che solo un lavoratore tutelato, e non sottoposto a ingiustizie nello svolgimento della propria professione, possa essere sereno in tutti gli ambiti della propria vita.

Legali Cirillo

Avv. Ernesto Maria Cirillo – Avvocato giuslavorista, rivolge la sua attività alla tutela dei lavoratori nell'ambito del Diritto del lavoro, sindacale e previdenziale. Ha maturato una consolidata esperienza nella tutela dei lavoratori del settore Telecomunicazioni, per la cui assistenza ha stabili collaborazioni con varie Organizzazioni Sindacali, anche a livello nazionale. Negli ultimi anni ha intensificato l'attività rivolta a contrastare il fenomeno dell'*outsourcing*, delle illegittime cessioni di ramo d'azienda, e dell'appalto illecito di mano d'opera, sia nel comparto delle telecomunicazioni che a favore dei lavoratori dei settori bancario, metalmeccanico e assicurativo.

Dott.ssa Lidia Undiemi – Ha conseguito il titolo di Dottore di ricerca in Diritto dell'Economia, dei Trasporti e dell'Ambiente presso l'Università degli Studi di Palermo, con una specializzazione in tutela del lavoro nei processi di esternalizzazione, ed è in questo ambito autrice di diverse pubblicazioni scientifiche. E' consulente in numerose e importanti vertenze di lavoro inerenti i processi di outsourcing e le societarizzazioni.

Per informazioni

Milano - Studio Legale Rosiello e associati, www.studiolegalerosiello.it, 02-36522576 – info@studiolegalerosiello.it

* Gli argomenti – pur rimanendo nell'oggetto definito – potranno essere meglio precisati e definiti in base alle esigenze dell'organismo ospitante.